



Rapport Moral pour l'année 2024-2025

Bonjour à toutes et tous,

Une année pendant laquelle nous retrouvons une activité sereine avec un renforcement des structures et des services pour les joueuses et joueurs de notre petite entreprise associative.

Le club regroupe 624 adhérents (es) (+0 / N-1) les tarifs en 2024 / 2025 ont augmentés de 4.5% (+5% N-1), et nous maintenons nos effectifs. L'augmentation pour la saison 2025/26 est de 0%. Nos revenus pour l'année 2024/2025 s'élèvent à 307 k€ (287 k€ N-1).

Les membres du bureau continuent à se réunir tous les mois pour suivre les activités, prendre des décisions et améliorer le service aux adhérents (es), accompagner les salariés et assurer la bonne gestion de l'association.

Les rencontres trimestrielles/mensuelles avec nos partenaires (Ville, prestataires, fournisseurs, instances fédérales...) permettent de garder le lien et de les tenir informé des actions et des projets en cours. Même si les travaux engagés sur le gymnase perturbent fortement nos activités, les conditions de travail des salariés et l'accueil des adhérents.

Nous avons maintenu toutes les actions permettant de maintenir l'esprit club, collectif et associatif au sein de l'association pour les adhérents (es).

Il est à noter la stabilité, des membres du bureau et leur forte participation aux réunions permettant de valider rapidement les décisions dans la gestion de l'association.

Le bureau est une équipe soudée et impliquée permettant de prendre les décisions collectivement, au service des joueuses et joueurs du club.

Nous constatons toujours une faible présence des adhérents lors des Assemblées Générales, des retours positifs au travers des salariés et des adhérents (es) lors des animations.

Nous avons stabilisé les équipes, en renforçant les horaires de certains salariés et favoriser l'accompagnement de certains jeunes du club (répétiteurs, initiateurs fédéraux). Thibault Fischer a quitté le club en septembre et a été remplacé par Pascal Reine-Adélaïde (Bucois).

Les revalorisations salariales et renforcement d'horaires permettent de fidéliser les équipes et génère sur cette exercice une hausse de 4.8%% (205k€, +10k€) contre 12% d'augmentation l'année précédente.

Cette hausse des salaires doit s'accompagner d'une amélioration des services et de nos activités dans les prochaines années (adhérents, stages, locations, tennis à l'école, tennis santé, ...).

Le maintien de proximité et l'écoute des dirigeants envers les 8 salariés permettent de créer une bonne communication et un véritable esprit d'équipe et de cohésion entre le Bureau et les salariés. Les membres du bureau partagent la même vision et la même politique dans la gestion de l'association générant une grande efficacité opérationnelle. La relation avec les salariés est excellente tant sur le climat social qu'au travers de leur implication au sein du club et pour les adhérents.

En 2025, le club a maintenu et reçu les 12 personnes de l'ESAT de Buc.

Dorian a par ailleurs repris en main les cours d'entretien physique le dimanche. Ce cours est très apprécié.

Corentin assure le suivi des groupes compétition et le « haut niveau » au sein du club par l'accompagnement des équipes et les animations. Corentin est un véritable pilier au sein du club.

Nous devons continuer à anticiper, planifier dès la fin d'année Scolaire pour sécuriser nos ressources et nos adhérents (es).

Conformément à nos statuts notre exercice budgétaire commence au 1er Septembre, en ligne avec les instances fédérales, Ligue et comité avec 12 mois de recettes et de coûts.

Les adhésions en cours progressent fortement.

Pour faire face à cette tendance des actions peuvent être menées autour : Tennis à l'école, tennis santé, tennis féminin, tennis entreprise, ...

A noter que les relations avec les élus et les services municipaux sont bonnes. Les travaux du gymnase ne facilitent pas la vie des salariés et des adhérents.

Concernant les travaux, en bas,

- Le terrain n°2 a été régénéré en 2025 et pris en charge par la Mairie, merci pour cela, le résultat est très positif.
- La Mairie a également installé 3 fourreaux entre le Chalet et le Gymnase pour l'eau, l'électricité et les câbles informatique.
- Les courts 1,3 et 4 n'ayant pu être démoussés, faute d'accès pour le matériel de démoussage, ils se sont dégradés beaucoup plus rapidement que prévu et nécessite en urgence d'être également régénérés au plus tôt en 2026.
- Le nettoyage de la végétation et la réparation des grillages/poteaux est à prévoir pour les courts aux alentours du Gymnase.

En haut,

- Le nettoyage des cours est mieux réalisé, cette action doit être régulière.
- La toiture pose toujours des difficultés importantes avec de nombreuses fuites.
- **L'éclairage est un sujet majeur** de préoccupation qui nécessite d'être réglé en très grande urgence. Le court C est maintenant non opérationnel à 100% (et fermé à partir de 17h00) et les autres courts suivent. Cela a un impact énorme sur la tenue des courts, des compétitions et des réservations des adhérents. Ces derniers se posent des questions sur le timing du remplacement des lampes.

Par ailleurs nous travaillons avec la Mairie sur le projet Padel en 2026.

Le nombre d'adhérents aux cours adultes est en progression (+9 à 173 en 2025).

Le nombre d'enfants en cours est en baisse de -7 (à 283 en 2025)

Les adhésions libres passent de 170 à 168 personnes.

Le nombre d'adhérents total est stable à 624 en nov 2025 (624 en 2024 et 609 en 2023). Les femmes représentent 26% des personnes.

Parmi nos adhérents (es) nous avons 359 Bucois (57% des adhérents / 59% en 2024). Buc est un club à forte notoriété au sein des Yvelines et avec un niveau d'adhérents (es) parmi les plus élevés en France, ramené à la population (environ 6000 habitants).

Au sein du bureau en 2025, nous maîtrisons mieux notre nouveau logiciel (ADSL Aide aux Dirigeants Service aux Licenciés) de réservation et de paiement en ligne pour faciliter le service auprès des adhérents (es) et permettre d'inviter des proches avec 3 invitations offertes par adhérents (es).

Nous allons poursuivre le développement des stages et des sessions d'entraînement en 2026 pour augmenter nos ressources et nous redonner des moyens.

Poursuivre la communication sur les réseaux sociaux doit permettre aussi d'améliorer notre notoriété et attractivité, cela fait partie des missions de l'assistante (prévu dans les missions) avec le support de Dorian et des enseignants (es).

S'agissant des projets d'inclusion au sein de notre territoire nous avons maintenu :

- Nous avons renouvelé l'accueil et la mise à disposition des structures et d'un salarié le jeudi avec 2 groupes de 6 personnes en situation de Handicap avec l'ESAT de BUC.
- Le club propose 10 places pour des enfants de moins de 12 ans (sous le contrôle du CCAS de la ville) pour que le Tennis soit accessible à toutes et tous.
- Nous accueillons des jeunes de la ville dans le cadre des activités du SPOT (espace jeune de la ville).
- Le club a proposé aux élus de réserver des créneaux en semaine pour les salariés de la ville, ces salariés doivent néanmoins respecter les créneaux définis et s'acquitter de la licence.

Les salaires pèsent en 2025 68% (69% en 2024) des revenus de l'association qui compte 8 salariés en 2025, nous devons être vigilant en 2026.

Le club n'a pas assuré l'entretien des terrains extérieurs et fait quelques réaménagements mineures du bureau.

Les animations sont en place (hivernales, galette, match d'équipe, double mixte, tournoi interne et externe, fête du tennis, ...) et donnent satisfaction.

Le club a 13 équipes (de 4/5 personnes) adultes dont 5 équipes femmes et 12 équipes jeunes dont 3 équipes filles qui représentent le club dans les compétitions Yvelinoises.

Un pôle espoir (2 sessions par semaine) pour les jeunes (8 – 9 ans) en complément du centre d'entraînement a été renouvelé pour 13 jeunes (contre 4 en 2024, une partie bascule en centre d'entraînement et formule passion).

Des rencontres entre joueuses ont été organisées 2 week-ends en avril pour développer et renforcer la pratique féminine, ont été initiés en 2024 et accessible aux non-adhérentes, l'actions a été renouvelé en 2025.

La mise en place des apéritifs du vendredi pour accueillir les nouveaux s'est faite partiellement du fait de problèmes d'accès, d'eau et d'électricité. Nous espérons retrouver rapidement les conditions d'accueil attendues en 2026.

Création en 2024 d'une animation « carnaval tennis » en mars, qui a été renouvelé en 2025 pour les petits.

En conclusion les résultats de l'association sont positifs (+5311€), l'activité se développe ainsi que la masse salariale, peu de travaux ont été réalisés sur cet exercice. Ils reprendront en 2026 avec la réparation de la terrasse.

Vigilance néanmoins car la baisse des subventions départementale constatée pour l'année en cours implique que le bureau devra suivre ses dépenses et son Budget 2025/26 avec attention. La mairie



doit rapidement nous aider à retrouver des conditions de fonctionnement et d'accueil comme précédemment, l'augmentation des dépenses salariales et de travaux sur les courts justifie l'augmentation de subvention.

Je suis toujours extrêmement fier de vous toutes et tous, de votre engagement et de votre sens du service, en faveur de nos joueuses et joueurs de l'AO BUC Tennis.

Merci à toutes et tous pour votre contribution et votre confiance : Dirigeants de l'AO BUC Tennis, salariés de l'AO BUC Tennis, personnels et élus de la mairie de Buc et adhérents (es).

Très sportivement
Olivier Decayeux
Président de l'AO BUC TENNIS

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Olivier Decayeux", is written over the typed name. Below the signature, the date "03.12.2025" is written in blue ink.

AOBUC Tennis

5, Rue des Frères Robin - 78530 BUC
Tél: 06 28 34 03 41 - aobuctennis.fr
secretariat@aobuc.fr
Siret 429 260 730 00016

AOBUC Tennis

5, Rue des Frères Robin - 78530 BUC
Tél: 06 28 34 03 41 - aobuctennis.fr
secretariat@aobuc.fr
Siret 429 260 730 00016